

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Старорусского муниципального района

КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ

ПРИКАЗ

от 16.01. 2023 года № 5 ОД

г. Старая Русса

О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету культуры Старорусского муниципального района, за исключением автономных учреждений по сфере деятельности «бухгалтерский учет»

В соответствии с Едиными рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11 по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Типовое положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету культуры Старорусского муниципального района, за исключением автономных учреждений по сфере деятельности «бухгалтерский учет» Администрации Старорусского муниципального района от 29.08.2014 № 44 ОД, следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 1 пунктом 1.9. следующим содержанием
«Пределная доля оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

1.2. Дополнить раздел 1 пунктом 1.10. следующим содержанием
«Руководители учреждений обязаны обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждений, полностью отработавшим за данный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. Дополнить раздел 1 пунктом 1.11. следующим содержанием
«В соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений доля тарифной части (оклада) в заработной плате работников должна составлять не менее 50%.».

1.4. Изложить пункты 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 в редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением директоров учреждений, заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений), (далее по разделу), в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее ПКГ), утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» составляют:

№	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер оклада (руб.)
1	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	12825
2	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	13788
3	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14900
4	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	18500

3.2. Минимальные размеры окладов работников в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	9597
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	13500
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень (бухгалтер, документовед, инженер,)	15525
	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	19406
	5 квалификационный уровень (главный специалист в отделе, заместитель главного бухгалтера)	21541
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	21756

3.3. Минимальные размеры окладов служащих, осуществляющих профессиональную деятельность в учреждениях, должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер оклада (руб.)
1.	Художественный руководитель сельского Дома культуры и аналогичных учреждений, не отнесенных к группе по оплате труда (вне группы)	12766
2.	Директор сельского Дома культуры, заведующий сельским клубом и аналогичных учреждений, не отнесенных к группе по оплате труда (вне группы)	14178
3.	Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 4 группе по оплате труда	14893 /16717
4.	Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 3 группе по оплате труда	17695 /18081
5.	Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 2 группе по оплате труда	17695 /19259
6.	Художественный руководитель учреждений, отнесенных к 1 группе по оплате труда	19498
7.	Заведующий сельским филиалом библиотеки, отнесенной ко 2 группе по оплате труда	15060
8.	Заведующий филиалом библиотеки, отнесенной ко 2 группе по оплате труда	15959

3.4. Работникам учреждений могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам в размере до 0,2.»

1.4. Изложить пункты 4.1, 4.2, 4.4 в редакции:

«4.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий»

рабочих» и от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Минимальный размер оклада
1 разряд	12457
2 разряд	12814
3 разряд	13255
4 разряд	13851
5 разряд	14361
6 разряд	15126
7 разряд	16077
8 разряд	17011

4.2. Рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент и устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда в отношении конкретного рабочего.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Рабочим может устанавливаться следующий повышающий коэффициент к окладу: повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, - в пределах до 0,3.

4.4. Выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет рабочим устанавливается в соответствии с подпунктом 3.6.1 настоящего Положения.

4.4.2. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4.4.3. Выплата за своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности выплачивается ежемесячно и устанавливается в размере до 150 процентов оклада (размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу).

4.4.4. Выплата ежемесячно выплачивается работнику в целях обеспечения соответствия его заработной платы уровню минимального размера оплаты труда, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размер выплаты может устанавливаться в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу.»

2. Приказ вступает в силу с 01 января 2023 года.

3.Руководителям подведомственных учреждений внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников учреждений.

4.Опубликовать приказ на официальном сайте Администрации Старорусского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.admrussa.ru) в разделе: «Комитет культуры» - «Нормативно-правовые документы».

Председатель комитета



А.О. Дмитриев