

**План противодействия коррупции
в Администрации Старорусского муниципального района
за 1 квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоги выполнения, срок	Исполнитель
1	2	3	4
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старорусском муниципальном районе, подготовка материалов к заседаниям и контроль за исполнением принятых ею решений	ежеквартально Проведено 1 заседание комиссии, рассмотрено 3 вопроса. Рассмотрен вопрос о выполнении решений комиссии за 2023 год.	комитет организационной работы и кадровой политики
1.2.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной Администрацией Старорусского муниципального района	по мере необходимости Проведено 1 заседание комиссии	комитет организационной работы и кадровой политики
1.3.	Обеспечение разработки и утверждения Плана противодействия коррупции в Администрации Старорусского муниципального района на 2027-2030 годы	до 01 января 2027 года	комитет организационной работы и кадровой политики, отраслевые органы
1.4.	Представление в комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Старорусском муниципальном районе информации по выполнению Плана противодействия коррупции в Администрации Старорусского муниципального района и подготовка сводной информации о его реализации	ежегодно до 30 марта Информация о выполнении Плана противодействия коррупции в Администрации Старорусского муниципального района и сводная информации о его реализации рассмотрена на комиссии 26.03.2024.	комитет организационной работы и кадровой политики
2.	Антикоррупционные меры при замещении муниципальных должностей и при прохождении муниципальной службы		
2.1.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей муниципаль-	при поступлении на муниципальную службу Представлено сведений о доходах, об имуще-	комитет организационной работы и кадровой политики

	ной службы, осуществление анализа таких сведений	стве и обязательствах имущественного характера 5 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и 3 сотрудниками, которые были переведены на другие должности муниципальной службы	
2.2.	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими	январь - апрель ежегодно Представлено сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 19 муниципальными служащими	комитет организационной работы и кадровой политики
2.3.	Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими	январь - апрель ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
2.4.	Организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
2.5.	Проведение проверок в установленном порядке с применением соответствующих мер ответственности по случаям несоблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	при поступлении информации Информация не поступала	комитет организационной работы и кадровой политики
2.6.	Организация работы по ознакомлению муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия корруп-	ежеквартально Ознакомлено 5 муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу.	комитет организационной работы и кадровой политики

	<p>ции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>		
2.7.	<p>Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
2.8.	<p>Информирование комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старорусском муниципальном районе о мерах, направленных на снижение числа муниципальных служащих, допускающих представление недостоверных (неполных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и об их результатах</p>	июнь ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
2.9.	<p>Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих на официальных сайтах Администрации муниципального района, отраслевых органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством</p>	<p>в сроки, установленные законодательством В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 года № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и за-</p>	комитет организационной работы и кадровой политики

		претов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» информация для опубликования за 2022 год не размещается	
2.10.	Внесение изменений в перечни должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	по мере необходимости Изменения в Перечень должностей муниципальной службы не вносились	комитет организационной работы и кадровой политики
2.11.	Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на муниципальные должности и поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
3.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. Устранение коррупциогенных факторов, препятствующих созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций, необоснованных запретов и ограничений		
3.1.	Обеспечение проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Администрации муниципального района	За 1 квартал 2024 года проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 59 проектов нормативных правовых актов.	отдел правового обеспечения
3.2.	Ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Администрации муниципального района	постоянно По итогам проведенной антикоррупционной экспертизы в отношении 0 проектов нормативных правовых актов выданы отрица-	отдел правового обеспечения

		тельные заключения	
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации муниципального района	согласно утвержденному плану мониторинга НПА на полугодие За 1 квартал 2024 года антикоррупционная экспертиза в отношении нормативных правовых актов не проводилась	отдел правового обеспечения
3.4.	Оказание информационной, консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам устранения административных барьеров	ежеквартально По состоянию на 10.03.2024 в реестре МСП зарегистрировано 968 субъектов МСП, в том числе: ИП-774, юридических лиц -194 В течение 1 кв. 2024 года информационная и консультационная поддержка оказана всего 224 хозяйствующим субъектам и гражданам, в том числе - 78 субъектам МСП; проконсультировано 10 человек - при личных обращениях; 8 онлайн-консультаций и по телефону, в т.ч. рассматривались вопросы поддержки субъектов МСП (получение субсидий, грантов); 21.03.2024 состоялась большая онлайн конференция для предпринимателей розничной торговли о необходимости перехода на разрешительный режим при продажах товаров. В мероприятии приняли участие представители министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Оператор системы маркировки «Честный знак», разработчики кассового программного обеспече-	комитет экономического развития и инвестиций

		<p>ния.</p> <p>В конференции приняли участие 30 субъектов МСП;</p> <p>01.03.2024 в г.В.Новгород в центре «Мой бизнес» приняли участие 20 субъектов МСП в бесплатном семинаре «Юридические аспекты предпринимательства и системы налогообложения». На совещаниях с бизнесом приняло участие 78 субъектов МСП.</p>	
4.	Антикоррупционный мониторинг		
4.1.	<p>Осуществление контроля за реализацией Плана противодействия коррупции в Администрации Старорусского муниципального района на 2023-2026 годы, в том числе путем мониторинга эффективности реализации мер по противодействию коррупции, предусмотренных Планом</p>	<p>ежеквартально</p> <p>Мониторинг проводится ежеквартально, ответственные за выполнение мероприятий представляют информацию для обобщения.</p>	<p>комитет организационной работы и кадровой политики</p>
4.2.	<p>Размещение на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о реализации Плана, деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старорусском муниципальном районе</p>	<p>ежеквартально</p> <p>Размещается ежеквартально</p>	<p>комитет организационной работы и кадровой политики</p>
4.3.	<p>Проведение анализа практики представления правоохранительными органами информации о ставших им известными фактах несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>январь ежегодно</p>	<p>комитет организационной работы и кадровой политики</p>

4.4.	Проведение анализа информации, полученной из правоохранительных органов в целях профилактики коррупции	январь ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
5.	Антикоррупционное образование, пропаганда. Формирование у муниципальных служащих и граждан нетерпимости к коррупционному поведению. Создание условий для обеспечения участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции		
5.1.	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
5.2.	Проведение с лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, семинара-тренинга «Работа со сведениями о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием компьютерной программы на базе специального программного обеспечения «Справка БК+»»	1 квартал ежегодно С муниципальными служащими 29 февраля 2024 года с участием сотрудника отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведен семинар по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах за 2023 год по вопросу заполнения формы для представления сведений на базе специального программного обеспечения (версия 2.5.5)	комитет организационной работы и кадровой политики
5.3.	Проведение семинара-тренинга «Соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, ограничений, запретов, и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
5.4.	Размещение на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах	ежеквартально Размещена информация об 1 заседании комиссии	комитет организационной работы и кадровой политики

	рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по фактам несоблюдения служебного поведения, возникновения конфликта интересов, несоблюдения обязанностей, ограничений и запретов в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы		
5.5.	Привлечение представителей общественности, членов общественных советов, созданных при Администрации муниципального района, для осуществления общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления муниципального района	ежеквартально Проведено 7 заседаний общественного Совета Администрации муниципального района, на которых рассмотрен 21 вопрос	комитет организационной работы и кадровой политики
5.6.	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	Ежеквартально Проведена «прямая линия» 15.03.2024. Обращений не поступило.	комитет организационной работы и кадровой политики
5.7.	Организация работы по поддержанию подразделов официального сайта Администрации муниципального района, посвященных вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии	ежемесячно Актуализация подразделов осуществляется по мере необходимости	комитет организационной работы и кадровой политики
5.8.	Проведение анализа случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
5.9.	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе направление их на дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики
5.10.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности,	ежегодно	комитет организацион-

	связанные с соблюдением запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции		ной работы и кадровой политики
6.	Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		
6.1.	Осуществление уполномоченным органом контроля в сфере закупок в отношении заказчиков, контрактных служб, контрактных управляющих, комиссий по осуществлению закупок и их членов при осуществлении закупок для обеспечения нужд Старорусского муниципального района	согласно утвержденному плану За 1 квартал 2024 года проведена 1 плановая проверка в отношении: МБУ «Управление по делам ГО и ЧС» По итогам проверки нарушения действующего законодательства не выявлены, предписания не выдавались, информация в Управление Федеральной антимонопольной службы по Новгородской области не направлялась	отдел правового обеспечения
6.2.	Осуществление организации внутреннего муниципального финансового контроля в отношении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, предусмотренных частью 8 статьи 99 Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	согласно утвержденному плану Проведена проверка МБУ «Административное управление городским хозяйством» с 22.01. по 12.03. Выявлены нарушения. Выданы предписания об устранении выявленных нарушений. Копии актов направлены в правоохранительные органы.	комитет финансов
6.3.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	по мере необходимости Контроль за приемкой результатов исполнения контракта, а также поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги осуществлен в порядке	муниципальные заказчики

		и в сроки, установленные ст.94 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в части 7 муниципальных контрактов путем проведение экспертизы поставленного товара, результатов выполненной работы, оказанной услуги	
6.4.	Осуществление анализа внедрения системы декларирования отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) между членами комиссии по осуществлению закупок и участниками закупки, заявки которых рассматриваются, а также между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок у единственного поставщика	ежегодно	отдел контрактов, отраслевые органы
6.5.	Осуществление анализа информации об участниках закупок (в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов) на предмет установления фактов аффилированных связей с муниципальными служащими (служащими), являющимися членами комиссии по осуществлению закупок	ежеквартально Проведено 16 заседаний комиссий по осуществлению закупок. Фактов аффилированных связей с муниципальными служащими (служащими), являющимися членами комиссии по осуществлению закупок не выявлено	отдел контрактов, отраслевые органы
7.	Меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях		
7.1.	Организация работы по своевременному представлению руководителями подведомственных муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а	ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики, отраслевые

	также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и приему указанных сведений, проведению проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями подведомственных муниципальных учреждений и гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных муниципальных учреждений		органы
7.2.	Обеспечение оказания методической и консультативной помощи в формировании и актуализации правовых актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях	до 15 июля, до 15 января ежегодно	комитет организационной работы и кадровой политики, отраслевые органы
7.3.	Осуществление анализа деятельности подведомственных муниципальных учреждений по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	до 10 марта ежегодно В ходе проведенных проверок 6 муниципальных учреждений и организаций осуществлен анализ их деятельности по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", выявленные в ходе анализа недостатки руководителями устранены. На заседании комиссии по противодействию коррупции в 2023 году отчитались руководители следующих учреждений: МАОУ «Средняя школа №5 с углубленным изучением химии и биологии», МАУК «Центр культуры имени Т.Фрунзе» г. Старая Русса	комитет организационной работы и кадровой политики, отраслевые органы
8.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
8.1.	Учет обращений граждан и организаций, содержащих информацию о	ежеквартально Обращений граждан и	отдел информатиза-

	возможных коррупционных правонарушениях	организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях, не поступало	ции и работе со СМИ
8.2.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции с последующим представлением на плановом заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старорусском муниципальном районе	ежеквартально Не проводилось ввиду отсутствия обращений	комитет организационной работы и кадровой политики